



RECRUTEMENT

UNE CHARGÉE DE PROJET FORMATION

OBJECTIFS DU POSTE

Sous l'autorité hiérarchique de la direction et de la coordination de services du Réseau Grain, vous travaillerez au sein du service Grain Formation en articulation avec :

- L'assistante de formation
- La responsable administrative et financière / référente handicap de Grain Formation

Votre mission principale portera sur l'ingénierie pédagogique et le développement de parcours de formation innovants. Elle s'articulera autour des axes suivants :

- Conception et expérimentation de projets et programmes pédagogiques
- Appui au développement d'innovations pédagogiques s'appuyant sur les modalités de type AFEST, reconnaissance ouverte, etc
- Conception de scénarios, d'activité et ressources pédagogiques, des séquences de formation
- Mise en œuvre des démarches et processus d'ingénierie (pédagogique, administrative, financière, logistique...) de ces dispositifs
- Coordination de parcours de formation
- Interventions et suivis pédagogiques
- Animation éventuelle de sessions de formation
- Développement d'une veille permettant la mise en place de dispositifs innovants
- Suivi et Garantie de la conformité avec la certification Qualiopi



PROFIL

CONNAISSANCES

- ESS : secteur, acteurs, métiers
- Formation : secteur, acteurs, dispositifs, financements
- Démarche qualité

COMPÉTENCES GÉNÉRALES

- Compétences en ingénierie pédagogique : être en capacité d'imaginer/ construire des séquences de formation, des parcours de formation
- Maîtrise des outils d'innovation pédagogique (AFEST, badges...)
- Traduction opérationnelle des orientations du réseau
- Capacité à proposer des solutions en prenant en compte les contraintes et la réalité du terrain
- Animation et gestion de projet

SAVOIR ÊTRE :

- Sens du travail en équipe, qualité d'écoute, aisance relationnelle et communication fluide
- Curiosité, sens du service et réactivité
- Esprit d'initiative et d'analyse
- Capacité d'organisation, d'anticipation et faculté d'adaptation



MISSIONS

Missions liées au cadre général Grain Formation :

- Via le développement d'une animation dédiée, contribuer à l'identification des besoins de formation des structures adhérentes en lien avec l'assistante de formation
- Faire évoluer le catalogue « formation » du réseau Grain sur les axes innovants :
- Concevoir les programmes de formation réalisables en interne et appuyer la montée en compétences des membres de l'équipe pouvant dispenser des formations
- Identifier et référencer de nouveaux sous-traitants en fonction des besoins émergents
- Assurer une démarche d'amélioration continue et d'innovation dans le déploiement des formations
- Veiller avec le reste de l'équipe Grain Formation à l'application de la certification Qualiopi dans les process, les outils et le suivi mis en place.
- Développer une veille dans une dynamique de déploiement de projets innovants :
- Veilles sectorielle sur les filières professionnelles d'avenir
- Veilles pédagogique sur les modalités pédagogiques innovantes
- Veilles règlementaire
- Contribuer à la modélisation et la préfiguration d'une plateforme de professionnalisation à destination d'étudiants, de salariés et d'adhérents du Réseau Grain
- Contribuer globalement au développement de l'offre de services de Grain Formation
- Référencer, concevoir et coordonner des parcours de formation innovants dans le secteur de l'inclusion numérique

Missions dans le cadre du déploiement de l'axe inclusion numérique :

- Recenser les besoins et offre de formations (projets Connexion SIAE et NUMI)
- Développer l'ingénierie et la coordination de parcours (projet Reboot – métier du reconditionnement et de la maintenance informatique, projet titre professionnel REMN - parcours Responsable d'Espace de Médiation Numérique)

Missions en tant qu'OF Architecte du GEIQ Pluss :

- Appuyer les chargé(e)s d'accompagnement RH du GEIQ PLUS sur l'identification et le développement des parcours de formation pouvant être proposés aux alternants recrutés (formations qualifiantes, modules de formation, modalités de formation...), adaptés aux compétences à acquérir

CONDITIONS

- CDD de 12 mois – 35h

Souhait de pérennisation

- Poste à pouvoir dès que possible, basé à Rouen et Petit Quevilly
- Modalité de travail hybride, présentiel/télétravail
- Permis B obligatoire
- Matériel : ordinateur portable, téléphone professionnel, véhicule de service
- Rémunération : entre 27 et 30 k€, suivant expérience

Candidature à recrutement@geiqpluss.fr

- Fin des candidatures 16/03
- Entretiens visio semaine du 20/03
- Entretiens physiques 28/03 après-midi ou 31/03

