



# # RECRUTEMENT

## COORDINATEUR.TRICE ANIMATEUR.TRICE

### ESPACE DE VIE SOCIALE



## Profil

### Connaissances

- Méthodologie de conception et de conduite de projet
- Méthodologie des démarches participatives, d'animation collective
- Règles d'hygiène et de sécurité
- Tissu institutionnel et partenarial
- Outils bureautiques classiques (Pack office)
- Outils de conception de supports d'animation et d'information

### Savoir-faire

- Repérer les attentes des habitants du territoire et monter des actions répondant à leurs demandes/besoins
- Conduire des projets d'animation de proximité
- Réaliser les actions socioculturelles et en effectuer le suivi
- Participer à la définition de la stratégie de communication et mettre en place des actions de communication
- Organiser et animer des séances d'échanges avec le public, de prévention, d'informations sur différentes thématiques
- Réaliser des supports d'animation et d'information
- Adopter une démarche collaborative en interne à la structure et avec les partenaires
- Animer une réunion

### Savoir-être

- Être à l'écoute des habitants et les accompagner dans la construction de projets.
- Être à l'aise avec les différents publics (habitants, partenaires...) et aller au-devant / à la rencontre
- Être rigoureux et savoir respecter les délais
- Savoir concilier les temps de travail en équipe et l'autonomie
- Être en capacité de jouer un rôle de médiation, gérer des conflits
- Être à l'aise avec la communication écrite, être créatif
- Être garant des procédures et des échéances
- Savoir gérer le stress en périodes d'activité intense

Les compétences et aptitudes seront travaillées tout au long du contrat de professionnalisation par des modules de formation interne et externe.



## Objectifs du poste

De manière générale, sous la responsabilité de la directrice et de la coordinatrice de services, vous mettez en œuvre les décisions et favorisez le développement de l'espace de vie sociale dans le cadre du projet associatif et social. Vous êtes chargé(e) de mettre en place les moyens nécessaires à la réalisation des diverses actions et activités de l'espace de vie sociale, dans le respect des textes en vigueur et des attentes des adhérents.

### DE MANIÈRE PLUS SPÉCIFIQUE, VOUS SEREZ CHARGÉ.E DE :

- Contribuer à la mise en œuvre du Projet social de l'Espace de Vie Sociale
- Favoriser l'émergence de projets et animer des actions à destination des familles en favorisant l'implication des habitants à l'animation de l'espace
- Assurer la gestion administrative des actions
- Participer à la gestion financière de l'EVS
- Repérer les publics et animer des actions d'inclusion dans le cadre des appels à projet sur lesquels est positionnée la structure (Hub Eco Normandie – AAP les Invisibles, Hub Tour Pro Normandie...)
- Proposer des actions de repérage et d'animation en prenant en compte le contexte sanitaire et les contraintes qu'il engendre

Vous collaborez régulièrement avec les autres membres de l'équipe, gardez le respect et la discrétion dus à votre fonction et assurez le reporting régulier de l'ensemble de votre activité à la directrice et à la coordinatrice de services.



# Missions

## Coordonner et animer l'Espace de Vie Sociale et favoriser l'implication des habitants à l'animation de l'espace

- Coordonner les activités et les différentes équipes en s'assurant de la cohérence du projet social de l'EVS.
- Repérer les attentes des habitants du territoire et monter des actions répondant à leurs demandes/besoins
- Assurer le lien entre les habitants et les différents acteurs de l'EVS
- Proposer des projets collectifs en appui aux habitants sur un mode de co-construction, et en lien avec les autres secteurs de la structure
- Permettre la mise en place de dynamiques participatives (habitants, partenaires, bénévoles)
- Conduire des projets d'animation de proximité (animation d'ateliers)
- Mettre en place les ateliers proposés aux adhérents : planning des ateliers, inscriptions des participants, suivi des participations
- Assurer le bon déroulement des ateliers : approvisionnement et préparation des ateliers, inscriptions,... avec éventuellement appui aux bénévoles
- Favoriser des solidarités de voisinage afin de lutter contre l'isolement des personnes et développer des liens sociaux
- Utiliser les réseaux sociaux et autres outils pour développer du lien avec les habitants
- Réaliser des supports d'animation et d'information et garantir une bonne diffusion de l'information par des outils de communication lisibles et cohérents
- Faciliter l'accès aux outils et différentes ressources du territoire
- Participer au suivi administratif et financier des projets ainsi qu'au montage de dossiers de subventions le cas échéant
- Participer à l'évaluation des actions mises en œuvre et à la rédaction de leurs bilans en particulier pour la CAF
- Animer ou co animer des instances de pilotage : comités d'habitants, groupes-projets...

## Coordonner et animer la mise en œuvre des actions d'inclusion de la structure

- Proposer des actions de repérage, d'animation et d'accompagnement des publics dans le cadre des appels à projets sur lesquels la structure est positionnée
- Adapter au besoin l'activité d'animation au contexte sanitaire et développer de nouvelles modalités de mise en œuvre
- Faciliter l'accès aux outils et différentes ressources du territoire en travaillant en réseau avec les partenaires
- Communiquer sur les actions dans le respect des cahiers des charges
- Participer au suivi administratif et financier et à l'évaluation des projets

## Missions annexes

Vous participez à la dynamique globale et à la vie associative de la structure :

- Participation à la formalisation des projets d'activités en adéquation avec les orientations associatives
- Participation à la conception ainsi qu'à la réalisation de manifestations événementielles sur les communes
- Direction de séjours durant les périodes de vacances
- Remplacement ponctuel d'animateurs/ trices des équipes enfance et jeunesse

## Candidature à [recrutement@geiqpluss.fr](mailto:recrutement@geiqpluss.fr)

- Poste à pourvoir rapidement- basé à Rives-en-Seine (Caudebec en Caux).
- Contrat de 12 mois à 35h/semaine
- Déplacements fréquents
- Salaire proposé : 21 à 22k€ brut annuel
- Horaires variables/ Disponibilité occasionnelles en soirée et week-end.

Adressez vos candidatures à l'attention de Virginie Petit, chargée d'accompagnement RH

Candidature incluant CV, lettre de motivation– précisez dans le mail d'envoi vos disponibilités et autres éléments que vous jugerez nécessaires.



**Poste basé à Rives en Seine (Caudebec-en-Caux)**  
**Déplacements fréquents - Permis B indispensable - trafic 9 places**

